

**AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU STRATEGIJE ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE U ŽUPANIJI POSAVSKOJ
ZA RAZDOBLJE OD 2021. DO 2024. GODINE**

U Orašju, studeni 2021. godine

STRATEŠKI CILJ:					
1. Uspostavljanje institucionalnih kapaciteta i unaprjeđenje normativnog okvira za prevenciju korupcije, za koordinaciju borbe protiv korupcije i praćenje provedbe Strategije za borbu protiv korupcije Županije Posavske					
Strateški program:					
1.1. Određivanje tijela za sprječavanje korupcije i uvjeta potrebnih za njegov rad – Uspostava Ureda za borbu protiv korupcije					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
1.1.1.	Uspostaviti Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske	Šest mjeseci od usvajanja Strategije za borbu protiv korupcije u Županiji Posavskoj 2021.-2024. (u daljnjem tekstu: Strategija)	Donesene odluke o formiranju i uspostavi Ureda za borbu protiv korupcije	Dodatna proračunska sredstva/postojeći ljudski resursi
1.1.2.	Utvrđiti potrebe Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske sukladno njegovim nadležnostima te osigurati administrativne, financijske i institucionalne kapacitete za rad Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske u suradnji s međunarodnim organizacijama	Prva godina od usvajanja Strategije	Potrebe definirane, zahtjevi za njihovo osiguranje poslani nadležnim institucijama	Dodatna proračunska sredstva/donacije međunarodnih organizacija

1.1.3.	Uspostaviti i unaprijediti komunikaciju, suradnju i koordinaciju između Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske i APIK-a, kao i suradnju s ostalim tijelima za sprječavanje korupcije u BiH	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske u suradnji s međunarodnim organizacijama	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije u Županiji Posavskoj za razdoblje 2021.-2024. (u daljnjem tekstu: Akcijski plan)	Zaključeni sporazumi o suradnji između Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske i APIK-a te sporazumi s ostalim tijelima za sprječavanje korupcije u BiH	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
1.1.4.	Kontinuirano educiranje djelatnika Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, APIK	Kontinuirano	Obuke se provode sukladno planu i programu	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
Strateški program: 1.2. Praćenje provedbe Strategije za borbu protiv korupcije u Županiji Posavskoj					
	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
1.2.1.	Dostavljanje informacija	Inicijator: Ured za borbu	Kontinuirano nakon prve	Broj dostavljenih	Redovni proračun/postojeći

	i izvještaja o provedbi Strategije i Akcijskog plana	protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Institucije Županije Posavske	godine od usvajanja Strategije	izvještaja	ljudski resursi
1.2.2.	Dostavljanje izvještaja Vladi Županije Posavske o provedbi Strategije i Akcijskog plana	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Kontinuirano nakon prve godine od usvajanja Strategije	Broj dostavljenih izvještaja	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
1.2.3.	Izrada analiza provedbe Strategije za borbu protiv korupcije i Akcijskog plana, te publiciranje rezultata	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Institucije Županije Posavske	Kontinuirano nakon prve godine od usvajanja Strategije	Analize izvršene i javno objavljene	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
Strateški program: 1.3. Unapređenje normativnog okvira u Županiji Posavskoj za borbu protiv korupcije					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
1.3.1.	Usvojiti Zakon o zaštiti zviždača Županije Posavske	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Skupština Županije	Prva godina od usvajanja Strategije	Zakon o zaštiti zviždača Županije Posavske usvojen	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

		Posavske			
1.3.2.	Analizirati normativni okvir za borbu protiv korupcije u Županiji Posavskoj, s ciljem unaprjeđenja suradnje i koordinacije između pravosudnih tijela i tijela za provođenje zakona, te predložiti potrebne izmjene i dopune normativnog okvira za borbu protiv korupcije u Županiji Posavskoj, u cilju unaprjeđenja suradnje i koordinacije između pravosudnih tijela i tijela za provođenje zakona	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske, Vlada Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Izvršena analiza normativnog okvira u Županiji Posavskoj, identificirane prepreke za suradnju i mogućnosti unaprjeđenja suradnje i koordinacije	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
1.3.3.	Usvojiti predložene izmjene i dopune normativnog okvira za borbu protiv korupcije u Županiji Posavskoj, u cilju unaprjeđenja suradnje i koordinacije između pravosudnih tijela i tijela za provođenje zakona	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske</p> <p>Implementator: Vlada Županije Posavske, Skupština Županije Posavske</p>	Treća godina od usvajanja Strategije	Usvojene izmjene i dopune normativnog okvira	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

1.3.4.	Propisati obvezno pribavljanje mišljenja Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske na prijedloge propisa koji sadrže antikorupcijske odredbe	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske, Skupština Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Procedure usvojene i provode se, propisi s antikoruptivnim odredbama se dostavljaju na mišljenje	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
1.3.5.	Kontinuirano pratiti i provoditi preporuke međunarodnih organizacija i institucija za borbu protiv korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Kontinuirano	Preporuke identificirane, obavještenja za postupanje po njima dostavljena nadležnim institucijama	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
STRATEŠKI CILJ:					
2. Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u javnom i privatnom sektoru					
Strateški program:					
2.1. Jačanje integriteta javnih službi Županije Posavske i osiguranje odgovarajućih mehanizama za prijavu korupcije zaposlenih u institucijama Županije Posavske					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi

2.1.1.	Jačati svijest državnih službenika i namještenika putem redovnih obuka u svezi s obvezama za postupanje po prijavama za korupciju i zaštitu osoba koje prijave korupciju	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske u suradnji s međunarodnim organizacijama</p>	Kontinuirano	Broj provedenih obuka	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.1.2.	Provoditi javne kampanje u cilju podizanja svijesti građana o potrebi prijavljivanja korupcije	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske u suradnji s međunarodnim organizacijama</p>	Kontinuirano nakon druge godine od usvajanja Strategije	Dostupan broj uspostavljenih sustava i linija, informacije o tome dostupne putem weba	Dodatna proračunska sredstva Vlade Županije Posavske i međunarodnih organizacija

2.1.3.	Izraditi posebne webstranice svih Ministarstava Vlade Županije Posavske u cilju transparentnijeg rada	Inicijator: Vlada Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske	Druga godina od usvajanja Strategije	Izrađene webstranice, podaci o radu institucija i izvještaji su transparentno objavljeni na web stranicama	Dodatna sredstva iz Proračuna Županije Posavske
2.1.4.	Izrada, unapređenje i provedba planova integriteta u javnim službama Županije Posavske	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: sve institucije Županije Posavske	Kontinuirano	Broj kreiranih i noviranih planova, broj dostavljenih izvještaja o provedbi	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.1.5.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika općinskih tijela uprave, vijećnika općinskih vijeća, predstavnika mjesnih zajednica i javnih poduzeća u svezi s pitanjem borbe protiv korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, općinska tijela, općinska vijeća predstavnici mjesnih zajednica	Kontinuirano	Obuke se redovito provode	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

Strateški program:

2.2. Razvijanje kulture etičnosti i integriteta u institucijama Županije Posavske s posebnim naglaskom na problem sukoba interesa i zloupotrebe diskrecijskih ovlasti

Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikator uspješnosti	Potrebni resursi
------	-----------	----------	-----------------	-----------------------	------------------

2.2.1.	Donijeti etičke kodekse i planove integriteta u institucijama Županije Posavske tamo gdje to nije učinjeno i osigurati njihovo dosljedno provođenje	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: sve institucije Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Usvojeni etički kodeksi i planovi integriteta u institucijama u kojima to nije učinjeno i provode se, uposleni upoznati s etičkim kodeksom i informacije dostupne javnosti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.2.2.	Jačanje svijesti dužnosnika i građana o potrebi dosljedne primjene Zakona o sukobu interesa Federacije BiH kroz edukacije i redovne kampanje	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Druga godina od usvajanja Strategije	Broj edukacija, broj polaznika.	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.2.3.	Izvršiti analizu propisa koji reguliraju rad javnih institucija Županije Posavske s ciljem utvrđivanja mogućnosti za zlouporabu diskrecijskog odlučivanja	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za zakonodavstvo Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije	Druga godina od usvajanja Strategije	Izvršena analiza, identificirane mogućnosti za zlouporabu diskrecijskog odlučivanja	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

2.2.4.	Sukladno rezultatima analiza, odrediti kriterije i uvjete pod kojima se primjenjuju diskrecijske ovlasti iz oblasti upošljavanja i raspolaganja javnim prihodima	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske	Druga godina od usvajanja Strategije	Definirani kriteriji i uvjeti za primjenu diskrecijskih ovlasti i predložene izmjene i dopune zakonskih i podzakonskih propisa za tu oblast	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.2.5.	Usvojiti izmjene i dopune zakona i podzakonskih propisa koji reguliraju rad institucija Županije Posavske, a koji definiraju diskrecijske ovlasti u pravcu smanjenja mogućnosti za njihovu zlouporabu i povećanje transparentnosti njihove primjene	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Skupština Županije Posavske	Treća godina od usvajanja Strategije	Usvojeni prijedlozi za izmjenu i dopunu zakona i podzakonskih propisa koji reguliraju rad institucija Županije Posavske i definiraju primjenu diskrecijskih ovlasti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
Strateški program:					
2.3. Jačanje nadzorne funkcije i odgovornosti za propuštanje nadzora nadležnih institucija Županije Posavske					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikator uspješnosti	Potrebni resursi

2.3.1.	Analizirati potrebe za unaprjeđenje rada inspeksijskih tijela i revizorskih službi u otkrivanju nepravilnosti u radu institucija Županije Posavske	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Inspeksijska tijela Županije Posavske, Ured za reviziju</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Analiza izrađena, identificirane konkretne potrebe za unaprjeđenje rada i prijedlozi poslani nadležnim institucijama	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.3.2.	Jačanje kapaciteta inspeksijskih tijela u Županiji Posavskoj	<p>Inicijator: Vlada Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Inspeksijska tijela Županije Posavske</p>	Kontinuirano, nakon druge godine od usvajanja Strategije	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i osiguranje opreme	Dodatna sredstva/dodatni ljudski resursi
2.3.3.	Usvojiti podzakonske propise o revizorskim i inspeksijskim tijelima kojima se isti obvezuju na proaktivno dostavljanje saznanja i informacija o počinjenju kaznenih djela nadležnom tužiteljstvu i tijelima za provođenje disciplinskih	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske</p> <p>Implementator: Vlada Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Analiza izrađena, identificirane konkretne potrebe za unapređenje rada i prijedlozi poslani nadležnim institucijama	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

	poutupaka				
2.3.4.	Omogućiti kontinuirano educiranje revizorskih, inspekcijskih i policijskih službi u Županiji Posavskoj radi usvajanja novih standarda i tehnika kontrole vršenja revizije i nadzora te upoznavanje s dobrim praksama	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Inspekcijaskatijela Županije Posavske, Ured za reviziju, Vlada Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja strategije	Identificirane konkretne potrebe za unaprjeđenje rada i prijedlozi poslani nadležnim institucijama	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
Strateški program: 2.4. Unaprjeđenje i povećanje transparentnosti postupka upošljavanja i premještaja zaposlenih u institucijama Županije Posavske					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikator uspješnosti	Potrebni resursi

2.4.1.	Identificirati mogućnosti za uspostavu, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za zapošljavanje i napredovanje u javnoj službi	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Povjerenstvo za državnu službu Županije Posavske	Druga godina od usvajanja Strategije	Izvršena analiza zakonskih odredbi, identificirane mogućnosti za unaprjeđivanje propisa za zapošljavanje i pomjeranje u javnoj službi Županije Posavske i dostavljene Vladi Županije Posavske	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.4.2.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za zapošljavanje i napredovanje u javnoj službi	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Skupština Županije Posavske	Treća godina od usvajanja Strategije	Usvojene izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata sukladno rezultatima analize	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.4.3.	U program polaganja javnog i stručnog ispita za državne službenike i namještenike uvesti oblasti koje se odnose na poznavanje antikorupcijskog zakonodavstva i borbe protiv korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Povjerenstvo za državnu službu Županije Posavske, Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske	Druga godina od usvajanja Strategije	U programe javnog i stručnog ispita uvedene oblasti koje se odnose na borbu protiv korupcije	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
2.4.4.	Analizirati i predložiti mjere s ciljem sprječavanja političkih i	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije	Treća godina od usvajanja	Analiza sačinjena i prijedlog mjera sačinjen i dostavljen	Redovni proračun/postojeći ljudski

	drugih neprimjerenih utjecaja na rad zaposlenih u institucijama Županije Posavske	Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Vlada Županije Posavske	Strategije	nadležnim tijelima na daljnje postupanje	resursi
STRATEŠKI CILJ: 3. Uključivanje cjelokupnog društva u borbu protiv korupcije					
Strateški program: 3.1. Unaprjeđenje pravnog okvira za aktivnije učešće privatnog sektora u antikorupcijskim aktivnostima					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
3.1.1.	Uspostaviti suradnju između tijela za sprječavanje korupcije i institucija s antikorupcijskim nadležnostima s jedne strane i privatnog sektora s druge strane kroz održavanje javnih kampanja i redovitih sastanaka	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Gospodarska komora Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije	Definirane forme suradnje privatnog sektora i tijela za sprječavanje korupcije i antikorupcijskih institucija, suradnja uspostavljena	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

3.1.2.	Aktivno uključiti poslovna udruženja u izradu prijedloga zakonskih rješenja u cilju jačanja svijesti i unaprjeđenju borbe protiv korupcije	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Gospodarska komora Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske, gospodarstvenici u Županiji Posavskoj</p>	Kontinuirano	Uspostavljen sustav suradnje sa poslovnim udruženjima u procesu izrade prijedloga zakonskih rješenja	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
3.1.3.	Imenovati službenike za informiranje i izraditi vodiče i indeks registra informacija u institucijama Županije Posavske gdje to još nije učinjeno	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Sve institucije Županije Posavske</p>	Prva godina po usvajanju Strategije	Izrađen vodič i indeks registra informacija, određeni službenici za informiranje	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

3.1.4.	Uvesti obvezu vođenja javnih rasprava u vezi sa prijedlozima zakonskih rješenja koja su u vezi sa borbom protiv korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Skupština Županije Posavske	Kontinuirano	Prijedlozi zakonskih akata su dostupni javnosti, javnost daje prijedloge za poboljšanje predloženih akata	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
3.1.5.	Provoditi kampanje za informiranje građana o mogućnostima za aktivno uključivanje u borbu protiv korupcije i načinima za prijavljivanje korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Sve institucije Županije Posavske	Kontinuirano	Kampanje osmišljene i provode se, informacije o kampanjama dostavljaju se Timu Županije Posavske i APIK-u	Dodatna proračunska sredstva
3.1.6.	Kontinuirano promovirati postojeće on line i telefonske linije za prijavljivanje korupcije i mehanizme zaštite prijavitelja korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Služba za odnose sa javnošću Županije Posavske	Kontinuirano	Javnosti dostupne informacije o online sustavu i telefonskim linijama za prijavu korupcije	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

Strateški program: 3.2. Podizanje svijesti o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama korupcije					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
3.2.1.	Nadograditi informacije o donesenim zakonima i odlukama Skupštine Županije Posavske i Vlade Županije Posavske	Inicijator: Vlada Županije Posavske, Skupština Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske, Skupština Županije Posavske	Kontinuirano	Odluke, nacrti i prijedlozi zakona dostupni na web stranicama	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
3.2.2.	Aktivno informiranje građana o radu institucija, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Služba za odnose sa javnošću Županije Posavske	Kontinuirano	Podaci dostupni javnosti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
3.2.3.	Uspostaviti suradnju s OCD-om koje rade s mladim ljudima na promicanju etike i integriteta, s ciljem jačanja moralnih vrijednosti društva	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator:	Kontinuirano	Identificirani OCD-i koji rade na takvim projektima, uspostavljena suradnja s njima	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

		Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske			
STRATEŠKI CILJ:					
4. Suzbijanje korupcije i unaprjeđenje otkrivanja nepravilnosti u upravi					
Strateški program:					
4.1. Unaprjeđenje pravnog okvira za učinkovitije otkrivanje nepravilnosti u upravi					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
4.1.1.	Izvršiti aktivnosti nužne za popunjavanje radnih mjesta unutar postojećeg normativnog okvira u Odsjeku za upravnu inspekciju Ministarstva pravosuđa i uprave Županije Posavske	<p>Inicijator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Radna mjesta popunjena	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
Strateški program:					
4.2. Jačanje integriteta uposlenika u institucijama koje se bave provođenjem istraga kaznenih dijela s obilježjem korupcije					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi

4.2.1.	Provoditi kontinuirane obuke zaposlenih u institucijama koje se bave provođenjem istraga	Inicijator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske Implementator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske	Prva godina od usvajanja Strategije	Obuke se provode	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
4.2.2.	Uspostavljanje pojačanog nadzora i kontrole učinaka provođenja mjera u istragama koruptivnih kaznenih dijela	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Kantonalno tužiteljstvo Posavskog kantona Orašje, Ministarstvo unutarnjih poslova Županije Posavske (u daljnjem tekstu: MUP Županije Posavske)	Kontinuirano nakon prve godine od usvajanja Strategije	Osigurani mehanizmi pojačanog nadzora, broj nadzora	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
STRATEŠKI CILJ: 5. Suzbijanje korupcije u područjima od posebnog značaja za Županiju Posavsku					
5.1. JAVNE FINACIJE					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi

5.1.1.	Izraditi popis svih važećih zakona i podzakonskih propisa u oblasti javnih financija, kao i napraviti analizu i prijedloge za unaprjeđenje odgovornosti i racionalnosti u planiranju, prikupljanju i trošenju javnih sredstava	Inicijator: Ministarstvo financija Županije Posavske Implementator: Ministarstvo financija Županije Posavske	Druga godina od usvajanja Strategije	Popis zakona i podzakonskih propisa objavljen na Oglasnoj ploči Ministarstva financija Županije Posavske (na webstranici Ministarstva)	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.1.2.	Predložiti izmjene i dopune Pravilnika o internoj reviziji u ministarstvu financija Županije Posavske, kojim se obvezuju revizorska tijela za proaktivno dostavljanje dokaza i informacija nadležnim tužiteljstvima o indicijama počinjenja kaznenih djela koruptivnog karaktera do kojih dođu za vrijeme revizije, a sukladno čl. 228. Zakona o kaznenom postupku Federacije BiH	Inicijator: Ministarstvo financija Županije Posavske-Sektor za internu reviziju Implementator: Ministarstvo financija Županije Posavske-Sektor za internu reviziju, Vlada Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Prijedlozi izmjena i dopuna Pravilnika upućeni u proceduru usvajanja	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.1.3.	Omogućiti kontinuirano educiranje revizorskih službi u Županiji Posavskoj radi usvajanja i primjene novih standarda i tehnika vršenja revizije te upoznavanja s dobrim praksama	Inicijator: Ministarstvo financija Županije Posavske Implementator: Ministarstvo financija Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Redovno se vrše obuke i edukacije revizora, izvješća s obuka se sačinjavaju i dostupna su javnosti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.1.4.	Osigurati transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava putem javnog objavljivanja financijskog poslovanja institucija Županije Posavske	Inicijator: Ministarstvo financija Županije Posavske , Vlada Županije Posavske i Institucije Županije Posavske Implementator: Ministarstvo financija Županije Posavske , Vlada Županije Posavske i Institucije Županije Posavske	Kontinuirano	Transparentnost osigurana putem objavljivanja izvještaja od strane Ministarstva financija Županije Posavske	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.1.5.	Razviti metodologiju praćenja realizacije programa, projekata, poticaja i subvencija, kao i pomoći financiranih iz Proračuna Županije Posavske	Inicijator: Ministarstvo financija i Vlada Županije Posavske, resorna ministarstva, inspekcijska tijela Županije Posavske	Kontinuirano	Razvijena metodologija i redovno se prati realizacija trošenja sredstava iz proračuna	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

		Implementator: Ministarstvo financija i Vlada Županije Posavske, resorna ministarstva, inspekcijska tijela Županije Posavske			
5.1.6.	Sukladno Zakonu o proračunima u Federaciji BiH, u Ministarstvu financija oformiti unutarnju organizacijsku jedinicu Proračunske inspekcije ili radno mjesto Proračunskog inspektora te započeti s provođenjem aktivnosti proračunskog nadzora na način koji je predviđen Uredbom o proračunskom nadzoru u Federaciji BiH	Inicijator: Vlada Županije Posavske, Ministarstvo financija Županije Posavske Implementator: Ministarstvo financija Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Proračunska inspekcija oformljena i prati odvijanja procesa putem monitoringa i mjerjenja	Dodatna proračunska sredstva
5.1.7.	Osnovati poseban Ured za javne nabavke za potrebe svih institucija Županije Posavske	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Ured osnovan	Dodatna proračunska sredstva/dodatni ljudski resursi

5.1.8.	Promotivnim aktivnostima Ureda za borbu protiv korupcije Županije Posavske poticati prijavljivanje mogućih koruptivnih aktivnosti u okviru javnih financija	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske	Kontinuirano	Broj prijava i broj inspekcijskih nadzora	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.1.9.	Izraditi mehanizme kontrole kojima će se osigurati sprječavanje zlouporabe u procedurama javnih nabava u Županiji Posavskoj	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Kreirani efikasni mehanizmi kontrole za sprječavanje zlouporaba u procedurama javnih nabava i primjenjuju se	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.1.10.	Transparentno objavljivanje i ažuriranje svih registara ugovora o javnim nabavama i sporazuma naručitelja u Županiji Posavskoj	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske (ured zadužen za javne nabave)	Kontinuirano	Objavljeni registri ugovora i sporazuma o javnoj nabavi i redovno se ažuriraju	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.2. ZDRAVSTVO					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
5.2.1.	Vršiti edukaciju zdravstvenih djelatnika o oblicima i štetnosti pojave korupcije u oblasti zdravstva te nužnosti pridržavanja najviših etičkih i moralnih načela od strane istih	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, zdravstvene ustanove na području Županije Posavske</p>	Kontinuirano	Održana najmanje jedna edukacija godišnje sa svim zdravstvenim djelatnicima na području Županije Posavske	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.2.2.	Izraditi smjernice za postupanje zaposlenih u zdravstvenim ustanovama u cilju informiranja građana o pravima na zdravstvenu zaštitu i zdravstvene usluge	<p>Inicijator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Izrađene smjernice	Potrebna dodatna sredstva iz proračuna Vlade Županije Posavske

5.2.3.	Transparentno objavljivanje i ažuriranje svih registara ugovora o javnim nabavama i sporazuma zdravstvenih ustanova	<p>Inicijator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije</p> <p>Implementator: Zdravstvene ustanove</p>	Kontinuirano	Objavljeni registri ugovora i sporazuma o javnoj nabavi redovno se ažuriraju	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.2.4.	Provesti javnu kampanju i izraditi promotivne materijale – letke kojima će se korisnici zdravstvenih usluga informirati o postojećim pravima iz zdravstvenog sektora	<p>Inicijator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p> <p>Implementator: Zavod zdravstvenog osiguranja Županije Posavske, zdravstvene ustanove na području Županije Posavske, Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Kampanja provedena, izrađen i distribuiran promotivni materijal	Potrebna dodatna sredstva iz Proračuna Županije Posavske i Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske

5.2.5.	Provesti javne kampanje i izraditi promotivne materijale – letke o štetnosti koruptivnog ponašanja korisnika zdravstvenih usluga kroz davanje darova zdravstvenim djelatnicima	<p>Inicijator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p> <p>Implementator: Zavod zdravstvenog osiguranja Županije Posavske, zdravstvene ustanove na području Županije Posavske, Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p>	Druga godina od usvajanja Strategije	Kampanja provedena, izrađen i distribuiran promotivni materijal	Potrebna dodatna sredstva iz Proračuna Županije Posavske i Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske
5.2.6.	Unaprijediti kriterije za upošljavanje i napredovanje zdravstvenih djelatnika	<p>Inicijator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p>	Treća godina od usvajanja Strategije	Kriteriji unaprijeđeni	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.2.7.	Izrada Registra udruženja pacijenata na području Županije Posavske te održavanje redovnih sastanaka s istima	<p>Inicijator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo zdravstva i socijalne politike Županije Posavske</p>	Treća godina od usvajanja Strategije	Izrađen registar te održani sastanci predstavnika Ministarstva zdravstva i socijalne politike Županije Posavske s predstavnicima udruženja pacijenata, najmanje jednom godišnje	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.2.8.	Dostava izvješća o utrošku sredstava u zdravstvenim ustanovama na području Županije Posavske od dotacija iz proračunskih sredstava Vlade Županije Posavske te redovno provođenje revizije i nadzora nad raspolaganjem istih	<p>Inicijator: Vlada Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Zdravstvene ustanove na području Županije Posavske, Vlada Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p>	Kontinuirano	Izvješća zdravstvenih ustanova dostavljena i revidirana od strane nadležnih tijela Vlade Županije Posavske	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.3.POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I VODOPRIVREDA					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi

5.3.1.	Unaprijediti komunikaciju i sustavno uključiti poljoprivrednike u donošenje i predlaganje normativnih rješenja koji će osnažiti povjerenje u rad državnih institucija	<p>Inicijator: Ministarstvo, poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo, poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Udruga poljoprivrednika Županije Posavske</p>	Kontinuirano	Komunikacija i sastanci se redovito održavaju, broj zajedničkih sastanaka, informacije o suradnji i komunikaciji dostupne javnosti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.3.2.	Uspostaviti mehanizam aktivnog sudjelovanja poljoprivrednika u borbi protiv korupcije kroz redovite sastanke	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije</p>	Prva godina po usvajanju Strategije	Broj održanih sastanaka	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

		Posavske, poslodavci			
5.3.3.	Analizirati i identificirati mogućnosti izmjene i dopune propisa iz nadležnosti Ministarstva u cilju unaprjeđenja borbe protiv korupcije	<p>Inicijator: Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske</p>	Druga godina po usvajanju Strategije	Izvršena analiza, identificirane mogućnosti i inicirane izmjene i dopune	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.3.4.	Pojačati interni (iznenadne kontrole, interne revizije, itd.) i eksterni (inspekcijska kontrola i sl.) nadzor u onim oblastima rada u kojima je na temelju planova integriteta ustanovljen rizik od korupcije	<p>Inicijator: Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije</p>	Kontinuirano	Broj izvršenih kontrola i nadzora	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

		Posavske, Inspekcijska tijela u Županiji Posavskoj			
5.3.5.	Analizirati određene moduse unaprjeđenja transparentnosti raspolaganja poljoprivrednim zemljištem, stvarati dodatne mehanizme koji otklanjaju mogućnost pojave korupcije u svezi aktivnosti sklapanja ugovora o zakupu, naplate ugovora i evidencije u toj oblasti, kroz uspostavljanje javnih registara	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske	Kontinuirano	Izvršena i javno dostupna analiza, identificirane mogućnosti izmjene i dopune	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.3.6.	Analizirati određene moduse unaprjeđenja transparentnosti poticaja u poljoprivredi, stvarati dodatne mehanizme koji otklanjaju mogućnost pojave korupcije u svezi s poticajima i evidencije u toj oblasti, kroz uspostavljanje javnih registara	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Županije Posavske	Kontinuirano	Izvršena i javno dostupna analiza, identificirane mogućnosti izmjene i dopune	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.4.GOSPODARSTVO I GRADITELJSTVO					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
5.4.1.	Jačati svijest državnih službenika i namještenika putem obuka u svezi obveza za postupanje po prijavama za korupciju i zaštitu osoba koje prijave korupciju	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske</p>	Kontinuirano (jednom godišnje)	Broj obuka	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.4.2.	Uspostaviti mehanizam aktivnog sudjelovanja privatnog sektora u borbi protiv korupcije kroz redovite sastanke	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske, poslodavci</p>	Prva godina po usvajanju Strategije	Mehanizam aktivnog sudjelovanja uspostavljen	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.4.3.	U suradnji sa mjerodavnim institucijama i OCD-om organizirati obuke i obrazovanje Gospodarske i Obrtničke komore te gospodarskih društava na temu borbe protiv korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske, Obrtnička komora	Kontinuirano	U suradnji s OCD-om i Gospodarskom i Obrtničkom komorom redovito se održavaju obuke, seminari i radionice	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.4.4.	Održavati redovitu komunikaciju s gospodarskim društvima i obrtima u pogledu uključivanja u donošenje i predlaganje zakonskih rješenja koji će osnažiti odlučnost prijavljivanja koruptivnih djela	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske, gospodarstvenici i obrtnici	Kontinuirano	Komunikacija se redovito održava, zapisnici sa sastanaka se izrađuju, informacije o suradnji i komunikaciji dostupne javnosti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.4.5.	Pojednostaviti zakonske procedure i provedbu zakonskih rješenja za građevinski sektor po pitanju dobivanja potrebnih dozvola za gradnju	<p>Inicijator: Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske</p> <p>Implementator: Vlada Županije Posavske, Ministarstvo gospodarstva Županije Posavske</p>	Prva godina po usvajanju Strategije	Predložene izmjene i dopune zakona kojim se pojednostavljuje dobivanje potrebnih dozvola za gradnju ili donošenje novoga Zakona o prostornom uređenju i građenju Županije Posavske	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.4.6.	Uspostava jedinstvenog registra gospodarskih subjekata i obrta u Županiji Posavskoj u cilju transparentnijeg poslovanja	<p>Inicijator: Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske</p>	Treća godina od usvajanja Strategije	Izrađen registar na temelju podataka iz porezne uprave, sudskog registra te nadležnih općinskih službi	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.4.7.	Uspostava registra upravitelja koji su ovlašteni za održavanje zgrada	<p>Inicijator: Ministarstvo gospodarstva, rada i prostornog uređenja Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo gospodarstva, rada i</p>	Kontinuirano (nakon objavljenog Javnog poziva za upravitelje)	Registar izrađen	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

		prostornog uređenja Županije Posavske			
5.5.PRAVOSUĐE I UNUTARNJI POSLOVI					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
5.5.1.	Provoditi redovne edukacije policijskih službenika u cilju unaprjeđenja postupanja u dokazivanju i procesuiranju koruptivnih kaznenih djela	<p>Inicijator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske, Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske, sudovi na području Županije Posavske, Kantonalno tužiteljstvo Posavskog kantona Orašje</p>	Kontinuirano	Obuke se provode po usklađenim programima, izvješća o njima su dostupna javnosti	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.5.2.	Izraditi standardne operativne procedure za postupanje u financijskim istragama po predmetima s obilježjima korupcije, posebice u pogledu protoka novca i stjecanja imovine	<p>Inicijator: Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske</p> <p>Implementator, sudovi na području Županije Posavske, Kantonalno tužiteljstvo Posavskog kantora Orašje</p>	Druga godina po usvajanju Strategije	Operativne procedure izrađene i implementirane, povećan broj financijskih istraga u predmetima s obilježjima korupcije	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.5.3.	Donošenje plana integriteta u MUP-u Županije Posavske	<p>Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, MUP Županije Posavske</p>	Kontinuirano nakon prve godine od usvajanja Strategije	Plan integriteta donesen	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.5.4.	Jačati kapacitete Jedinice za profesionalne standarde i Sektora kriminalističke policije u Upravi policije MUP-a Županije Posavske (upošljavanje, oprema), provoditi specijalističke obuke u oblasti borbe protiv korupcije	<p>Inicijator: Vlada Županije Posavske</p> <p>Implementator: Vlada Županije Posavske, MUP Županije Posavske</p>	Kontinuirano	Uposleni novi djelatnici i osigurana oprema, obuke se provode	Potrebna dodatna sredstva iz Proračuna Županije Posavske

5.5.5.	Formirati Odsjek za borbu protiv korupcije i organiziranog kriminaliteta	Inicijator: Vlada Županije Posavske Implementator: Vlada Županije Posavske, MUP Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Odsjek formiran	Potrebna dodatna sredstva iz Proračuna Županije Posavske
5.5.6.	Osigurati transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava putem javnog objavljivanja financijskog poslovanja MUP-a Županije Posavske	Inicijator: Vlada ŽP Implementator: MUP ŽP	Kontinuirano nakon prve godine od usvajanja Strategije	Transparentnost osigurana javnim objavljivanjem izvješća	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.5.7.	Usvojiti izmjene i dopune zakona za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i napredovanje u službi u MUP-u Županije Posavske	Inicijator: Vlada Županije Posavske, Implementator: Skupština Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Implementirane izmjene i dopune zakona	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi

5.5.8.	Uspostaviti normativni okvir za postupak internog premještanja u okviru MUP-a Županije Posavske, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: MUP Županije Posavske	Kontinuirano	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva unutarnjih poslova Županije Posavske	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.5.9.	Izrada obveznih smjernica za postupanje policijskih službenika s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u MUP-u Županije Posavske	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, MUP ŽP Implementator: MUP Županije Posavske, Vlada Županije Posavske, Skupština Županije Posavske	Druga godina po usvajanju Strategije	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje	Redovni proračun/postojeći ljudski resursi
5.6. INSPEKCIJE					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
5.6.1.	Uspostaviti online sustave i telefonske linije za prijavljivanje korupcije u Županijskoj upravi za inspekcijske poslove (u daljnjem tekstu: ŽUZIP)	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: ŽUZIP	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Dostupan broj uspostavljenih sustava i linija, informacije o tome dostupne javnosti putem web stranica i medija	Potrebna dodatna sredstva iz proračuna Vlade Županije Posavske/ljudski potencijali

5.6.2.	Periodično obrađivati statističke podatke o prijavama korupcije u ŽUZIP po utvrđenoj metodologiji i učiniti analize tih podataka dostupnim javnosti	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske, ŽUZIP	Kontinuirano nakon druge godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Obrada se vrši periodično, informacije o nalazima su dostupni javnosti putem web stranica i medija	Redovni proračun/ ljudski potencijali
5.6.3.	Uspostaviti normativni okvir donošenjem obveznih uputa za postupanje u otkrivanju korupcije i razmjenu informacija između ŽUZIP, MUP-a Županije Posavske i Kantonalnog tužiteljstva Posavskog kantona Orašje	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: MUP Županije Posavske, Kantonalno Tužiteljstvo Posavskog kantona Orašje i ŽUIZP	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Temelji i procedure za proaktivno postupanje i otkrivanje korupcije, informacije definirane i dostavljene mjerodavnim institucijama u Županiji Posavskoj	Redovni proračun/ ljudski potencijali
5.6.4.	Intenzivirati redovite inspekcijske nadzore kod svih subjekata nadzora, a o planu provođenja nadzora i rezultatima obavijestiti javnost	Inicijator: ŽUZIP Implementator: ŽUZIP	Kontinuirano	Inspekcijski nadzori se intenzivnije provode, plan i rezultati dostupni javnosti	Redovni proračun/ ljudski potencijali

5.7. OBRAZOVANJE					
Broj	Aktivnost	Provedba	Vremenski okvir	Indikatori uspješnosti	Potrebni resursi
5.7.1.	Pokrenuti i provesti postupak provjere obrazovnih isprava svih uposlenika korisnika Proračuna Županije Posavske	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske Implementator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta i Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske	Prva godina nakon usvajanja Strategije	Broj provjerenih isprava, broj utvrđenih neregularnosti	Potrebna dodatna sredstva iz Proračuna Županije Posavske
5.7.2.	Izraditi Pravilnik o načinu i uvjetima rada organiziranja ispita za vozače motornih vozila i uspostaviti jasne kriterije za odabir članova ispitnih povjerenstava	Inicijator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske Implementator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske	2021. godina	Pravilnik izrađen i objavljen u „Narodnim novinama Županije Posavske“	Redovni proračun/ ljudski potencijali

5.7.3.	Uspostaviti normativni okvir radi utvrđivanja jasnih kriterijaza stalna i povremena upošljavanja u odgojno-obrazovnim ustanovama Županije Posavske	Inicijator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i spota Županije Posavske Implementator: Školski odbori u odgojno-obrazovnim ustanovama	2022. godina	Školski odbori osnovnih i srednjih škola izradili i usvojili Kriterije za upošljavanje u odgojno-obrazovnim ustanovama	Redovni proračun/ ljudski potencijali
5.7.4.	Provesti anketiranje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola o pogledima mladih na korupciju, s ciljem utvrđivanja i uvođenja tema iz etike i antikorupcije u odgojne aktivnosti s učenicima	Inicijator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske u suradnji s Ministarstvom prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske Implementator: Ured za borbu protiv korupcije Županije Posavske u suradnji s Ministarstvom prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske i odgojno-obrazovne ustanove	Rujan 2022. godine	Anketiranje provedeno, predložene teme školama za obradu kroskurikularno i međupredmetno, na satu razrednika ili kroz izvannastavne aktivnosti (debate)	Redovni proračun/ ljudski potencijali

5.7.5.	Provesti obvezne edukacije iz oblasti etike u pogledu koruptivnih ponašanja kroz dostavljanje raspoloživog edukativnog materijala školama s ciljem educiranja mladih i jačanja moralnih vrijednosti društva	<p>Inicijator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske</p> <p>Implementator: odgojno-obrazovne ustanove Županije Posavske u suradnji s međunarodnim organizacijama</p>	Listopad 2022. godine	U Godišnjim programima rada škola uvrštene teme iz etike i antikorupcije te izrađen plan realiziranja	Redovni proračun/ ljudski potencijali
5.7.6.	Izraditi popis svih važećih zakona i podzakonskih propisa u oblasti obrazovanja, kulture, sporta, informiranja i prometa te napraviti analizu i prijedloge za unaprjeđenje istih u cilju sprečavanja pojave korupcije.	<p>Inicijator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske</p> <p>Implementator: Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Županije Posavske</p>	Prva godina od usvajanja Strategije	Analiza urađena i javno objavljena	Redovni proračun/ ljudski potencijali