

Na temelju članka 26. točka b) Ustava Županije Posavske („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 1/96, 3/96, 7/99, 3/00, 5/00, 7/04, 18/21), članka 60. (1) i članka 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 45/10 i 111/12, 20/17, 22/19) i članka 44., a u vezi s člankom 72. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Županiji Posavskoj („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 9/13, 11/13 i 2/14, 6/17), Skupština Županije Posavske na ___ sjednici održanoj dana _____ godine, donosi

Z A K O N

o plaćama i naknadama u tijelima vlasti Županije Posavske

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1. (Predmet Zakona)

Zakonom o plaćama i naknadama u tijelima vlasti Županije Posavske (u daljnjem tekstu: Zakon) uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u tijelima zakonodavne i izvršne vlasti u Županiji Posavskoj (u daljnjem tekstu: Županija), županijskog pravobranitelja i zamjenika županijskog pravobranitelja, općinskih pravobranitelja i zamjenika općinskih pravobranitelja i državnih službenika i namještenika u tijelima državne službe u Županiji.

Članak 2. (Pojmovi korišteni u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom Zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) „izabrani dužnosnici“, u smislu ovog Zakona jesu zastupnici u Skupštini Županije Posavske (u daljnjem tekstu: Skupština)
- 2) „nositelji izvršnih funkcija“, u smislu ovog Zakona jesu:
 - predsjednik Vlade Županije
 - ministri u Vladi Županije
- 3) „Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa“, u smislu ovog Zakona jesu:
 - predsjednik Skupštine
 - zastupnici koji su stalno zaposleni u Skupštini u mandatnom razdoblju
- 4) „savjetnici“, u smislu ovog Zakona jesu savjetnici predsjednika Vlade Županije, predsjednika Skupštine i savjetnici rukovoditelja tijela državne službe
- 5) „tijelo državne službe“, u smislu ovog Zakona, predstavljaju ministarstva, županijske uprave i upravne organizacije, stručne i ostale službe tijela izvršne i zakonodavne vlasti, Općinski sud u Orašju, Kantonalni sud u Odžaku, Kantonalno tužiteljstvo Posavskog kantona, Županijsko pravobraniteljstvo u Odžaku i općinska pravobraniteljstva
- 6) „radno mjesto“ je pozicija utvrđena pravilnikom o unutarnjoj organizaciji tijela državne službe (u daljnjem tekstu: pravilnik) na koju se raspoređuje državni službenik i namještenik

7) „osnovica za obračun plaće“ je novčani iznos u konvertibilnim markama koji se koristi za određivanje temeljne plaće

8) „platni razred“ predstavlja stupanj prema razvrstavanju radnih mjesta izabranih dužnosnika koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, županijskog pravobranitelja, zamjenika županijskog pravobranitelja, općinskih pravobranitelja, zamjenika općinskih pravobranitelja, državnih službenika i namještenika u tijelima državne službe radi određivanja iznosa temeljne plaće

9) „koeficijent“ predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojem za svaki pojedini platni razred.

Članak 3.

(Proračunsko osiguranje sredstava za plaće)

Financijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, županijskog pravobranitelja, zamjenika županijskog pravobranitelja, općinskih pravobranitelja, zamjenika općinskih pravobranitelja i državnih službenika i namještenika tijela državne službe predviđena ovim Zakonom planiraju se i osiguravaju u Proračunu Županije (u daljnjem tekstu: Proračun).

Članak 4.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa i naknada za uposlene u tijelima vlasti Županije poštivat će se sljedeća načela:

a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposlenici u tijelu državne službe koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu temeljnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme

b) transparentnost: prema ovom načelu prilikom raspisivanja javnog i internog natječaja za popunjavanje radnog mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj temeljnoj neto plaći za natječajno radno mjesto

c) fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnove može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u Proračunu za te namjene.

II. TEMELJNA PLAĆA

Članak 5.

(Bruto i neto plaća)

(1) Plaća izabranih dužnosnika koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, županijskog pravobranitelja i zamjenika županijskog pravobranitelja, općinskih pravobranitelja i zamjenika općinskih pravobranitelja i državnih službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Članak 6.

(Elementi za utvrđivanje temeljne plaće)

(1) Temeljnu plaću uposlenika određuje osnovica iz članka 8. ovog Zakona pomnožena sa koeficijentom platnog razreda i iznos uvećanja ostvaren na temelju radnog staža iz članka 7. stavak (2) ovog Zakona.

(2) Temeljna plaća ne može biti manja od 60% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta temeljna plaća iznosi manje od 60 % prosječne neto plaće u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(4) Temeljna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(5) Ukoliko uposlenik radi na nepuno radno vrijeme u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisom, odredit će se plaća razmjerno vremenu provedenom na radu.

(6) Puno radno vrijeme uposlenika je 40 sati tjedno.

Članak 7.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

(1) Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija, savjetnik, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelj i zamjenik općinskog pravobranitelja, državni službenik i namještenik u tijelu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je postavljen.

(2) Plaća izabranih dužnosnika koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, županijskog pravobranitelja i zamjenika županijskog pravobranitelja, općinskih pravobranitelja i zamjenika općinskih pravobranitelja i državnih službenika i namještenika povećava se za 0,50 % za svaku započetu godinu mirovinskog staža, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Članak 8.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Iznos osnovice za obračun plaće utvrđuje Vlada Županije (u daljnjem tekstu: Vlada) u dogovoru s reprezentativnim sindikatom u skladu s raspoloživim sredstvima u Proračunu.

(2) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se prije donošenja Proračuna za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 1.1. za svaku narednu fiskalnu godinu.

(3) Ako se Vlada i reprezentativni sindikat ne dogovore o iznosu osnovice za obračun plaće za narednu fiskalnu godinu, Vlada će utvrditi osnovicu koja ne može biti niža od ranije utvrđene osnovice.

III. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA, SAVJETNIKA, ŽUPANIJSKOG PRAVOBRANITELJA, ZAMJENIKA ŽUPANIJSKOG PRAVOBRANITELJA. OPĆINSKIH PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA OPĆINSKIH PRAVOBRANITELJA

1. Plaća

Članak 9.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja imaju pravo na plaću, u skladu s člankom 6. ovog Zakona.

(2) Izabrani dužnosnici koji ostvaruju prava iz radnog odnosa, a koji su pobliže opisani u članku 2. točka 3) ovog Zakona ostvaruju pravo na plaću u skladu s rješenjem o stupanju u radni odnos.

(3) Nositelji izvršnih funkcija pravo na plaću ostvaruju danom potvrđivanja izbora odnosno imenovanja u Skupštini.

(4) Savjetnici pravo na plaću ostvaruju danom stupanja na dužnost.

(5) Županijski pravobranitelj, zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja ostvaruju pravo na plaću u skladu s propisima o imenovanju.

Članak 10.

(Pravo izabranih dužnosnika na ime naknada i materijalnih troškova)

(1) Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal).

(2) Izabrani dužnosnici ostvaruju pravo na naknadu za rad u radnim tijelima Skupštine Županije.

(3) Visinu paušala iz stavka (1) ovog članka i visinu naknade iz stavka (2) ovog članka, kao i ostale naknade izabranim dužnosnicima utvrđuje Povjerenstvo za izbor i imenovanja, posebnim aktom.

(4) Pravo iz stavka (1) ovog članka izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom temelju, odnosno na jednoj razini zakonodavne vlasti.

Članak 11.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelje izvršnih funkcija, županijskog pravobranitelja i zamjenika županijskog pravobranitelja, općinske pravobranitelje i zamjenike općinskih pravobranitelja i savjetnike)

Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelje izvršnih funkcija, savjetnike, županijskog pravobranitelja i zamjenika županijskog pravobranitelja, općinske pravobranitelje i zamjenike općinskih pravobranitelja:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjednik Skupštine Predsjednik Vlade	21,00
II	Dopredsjednik Skupštine Zamjenik predsjednika Vlade	19,00
III	Ministar	18,00
IV	Županijski pravobranitelj	14,50
V	Općinski pravobranitelji	14,00
VI	Tajnik Skupštine	13,50

VII	Savjetnik Zamjenik Županijskog pravobranitelja	12,50
VIII	Zamjenik općinskog pravobranitelja	12,00
IX	Zastupnik koji ostvaruje pravo iz radnog odnosa u Skupštini	10,50

Članak 12.

(Izabrani dužnosnici i nositelji izvršnih funkcija koji ne ostvaruju prava iz radnog odnosa)

(1) Izabrani dužnosnici i nositelji izvršnih funkcija koji ne ostvaruju prava iz radnog odnosa imaju pravo na razliku primanja, ukoliko su primanja koja ostvaruju po drugom temelju manja od plaće koju bi ostvarivali na temelju obavljanja funkcije dužnosnika.

(2) Zahtjev za ostvarivanje ovog prava podnosi se Povjerenstvu za izbor i imenovanja Skupštine Županije.

2. Naknade

Članak 13.

(Naknada za bolovanje)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija, savjetnici, županijski pravobranitelj, zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji, zamjenici općinskih pravobranitelja, imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

(2) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na naknadu plaće u visini od 80% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu ili porodiljnog dopusta.

Članak 14.

(Naknada za ishranu tijekom rada)

(1) Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja, imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku po danu za dane nazočnosti na poslu, a prema evidenciji o nazočnosti na poslu.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem temelju (službeni put, plaćeno odsustvo, bolovanje, godišnji odmor i drugo).

Članak 15.

(Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i plaćeni dopust)

(1) Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Osobe iz prethodnog stavka imaju pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini trajanja do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini za slučajeve propisane člankom 31. ovog Zakona.

Članak 16.

(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja imaju pravo na naknadu za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 36. i 37. ovog Zakona za državne službenike i namještenike tijela državne službe.

Članak 17.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja imaju pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svoje četiri prosječne neto plaće koje su isplaćene u prethodna četiri mjeseca.

Članak 18.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem u skladu s odlukom Vlade.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog Zakona, smatra se obavljanje poslova izvan Županije, na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i putovanja u inozemstvo na koja se upućuju zbog izvršenja službenog zadatka.

Članak 19.

(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)

(1) Izabrani dužnosnik i nositelj izvršne funkcije, nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, prema općim propisima, ima pravo na naknadu plaće koju je ostvarivao dok je obavljao javnu funkciju, u trajanju od 12 mjeseci.

(2) Pravo iz stavka (1) ovog članka imaju i savjetnici u trajanju od šest mjeseci, ako su dužnost savjetnika obavljali duže od dvije godine.

(3) Izabrani dužnosnik i nositelj izvršne funkcije koji se u skladu sa zakonom vrati na isto ili slično radno mjesto s kojega je izabran, odnosno imenovan na javnu funkciju, nema pravo na naknadu plaće iz stavka (1) ovog članka.

Članak 20.

(Blagdanska naknada)

Izabrani dužnosnici koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja, općinski pravobranitelji i zamjenici općinskih pravobranitelja imaju pravo na blagdansku naknadu u skladu s odlukom Vlade.

IV. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Platni razredi i koeficijenti

Članak 21.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razredi i koeficijenti za obračun plaća državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	<ul style="list-style-type: none">- Rukovoditelj samostalne županijske uprave i samostalne županijske ustanove- Tajnik Vlade Županije Posavske- Tajnik Ureda za zakonodavstvo Vlade Županije Posavske- Rukovoditelj samostalne županijske upravne organizacije	13,50
II	<ul style="list-style-type: none">- Tajnik županijskog ministarstva,	13,00

	<ul style="list-style-type: none"> - Tajnik samostalne županijske uprave- samostalne županijske ustanove - Tajnik suda - Predstojnik Ureda predsjednika Vlade - Rukovoditelj Zajedničke službe Vlade - Ravnatelj Ureda za razvoj i europske integracije i borbu protiv korupcije ŽP - Ravnatelj Ureda za obnovu, stambeno zbrinjavanje i raseljene osobe 	
III	<ul style="list-style-type: none"> - Rukovoditelj županijske uprave i županijske ustanove koje se nalaze u sastavu županijskog ministarstva, - Pomoćnik županijskog ministra, - Rukovoditelj druge samostalne stručne službe, Ureda, Agencije, biroa i drugih samostalnih tijela koja svojim propisom osniva Vlada Županije Posavske, a kojeg sukladno zakonu ili propisu Vlade Županije Posavske, imenuje ili postavlja Vlada Županije, - Predstojnik Službe za odnose s javnošću Vlade ŽP - Glavni županijski inspektor, - Zamjenik rukovoditelja županijske ustanove u sastavu županijskog tijela uprave, - Stručni savjetnik u sudu i tužiteljstvu 	12,50
IV	<ul style="list-style-type: none"> - Pomoćnik rukovoditelja županijske uprave i županijske ustanove (samostalne i u sastavu županijskog ministarstva), - Stručni suradnik u sudu i tužiteljstvu - Pomoćnik rukovoditelja Zajedničke službe Vlade Županije Posavske, 	12,00

	- Pomoćnik rukovoditelja druge samostalne stručne službe, Ureda, Agencije, biroa i drugog samostalnog tijela koje sukladno zakonu, svojim propisom osniva Vlada Županije, za svoje potrebe ili potrebe županijskih tijela uprave i drugih županijskih tijela.	
V	- Šef kabineta rukovoditelja županijskog tijela državne službe i rukovoditelj osnovne organizacijske jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik	11,50
VI	- Šef unutarnje organizacijske jedinice	11,00
VII	- Županijski inspektor, - Županijski interni revizor	10,50
VIII	- Stručni savjetnik	10,00
IX	- Viši stručni suradnik	9,50
X	- Stručni suradnik	9,00

Članak 22.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Platni razredi i koeficijenti za obračun plaća namještenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Šef unutarnje organizacijske jedinice (VŠS)	7,60
II	- Viši samostalni referent (VŠS)	7,10
III	- Samostalni referent (VŠS)	6,80
IV	- Šef unutarnje organizacijske jedinice (SSS)	6,40
V	- Viši referent (SSS) i VKV radnik	6,00
VI	- Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	5,50
VII	- Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	5,10

Članak 23.
(Visina plaće vježbenika)

(1) Plaća vježbenika visoke, više i srednje stručne spreme u tijelu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

a) za visoku stručnu spremu u iznosu od 80% od početne temeljne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika

b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne temeljne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta

c) za srednju školsku spremu u iznosu od 80% od početne temeljne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

2. Obračun i isplata plaće

Članak 24.
(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća državnog službenika i namještenika obračunava se za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se sukladno Zakonu o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ 26/16, 89/18 i 49/21) i Zakonu o izvršavanju Proračuna Županije Posavske.

(2) Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovoditelj tijela državne službe.

(3) Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(4) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

3. Dodaci na plaću

Članak 25.
(Dodatak na plaću na temelju posebnih uvjeta rada)

(1) U ovisnosti od složenosti i značaja poslova radnog mjesta, državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na poziciju radnog mjesta iz članka 21. i 22. ovog Zakona, i to:

a) za inspektora, glavnog inspektora i direktora Županijske uprave za inspekcijske poslove 20% od temeljne plaće

b) za ostale poslove koji se obavljaju pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću određuje se u skladu s tim zakonom

(2) Posebni dodatak iz stavka (1) ovog članka obračunava se na temeljnu plaću bez dijela plaće na temelju radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Visina dodatka na plaću na temelju posebnih uvjeta rada iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama tijela državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim u Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 26.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih blagdana)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih blagdana, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu temeljne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za sljedeće postotke:

- a) za prekovremeni rad 25%
- b) za rad u dane tjednog odmora 15%
- c) za noćni rad 25%
- d) za rad u dane državnih blagdana i praznika 40%.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka obračunava se na temeljnu plaću bez dijela plaće na temelju mirovinskog staža i čini sastavni dio plaće.

4. Naknade

Članak 27.

(Naknada za ishranu tijekom rada)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku po danu za dane nazočnosti na poslu, a prema evidenciji o nazočnosti na poslu.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem temelju (službeni put, plaćeno odsustvo, bolovanje, godišnji odmor i drugo).

Članak 28.

(Jubilarna nagrada)

(1) Državnom službeniku i namješteniku će se za neprekidan radni staž kod proračunskih korisnika Županije isplatiti jubilarna nagrada, i to za navršениh:

- a) 10 godina – 1,0 prosječna mjesečna plaća
- b) 20 godina – 1,75 prosječne mjesečne plaće
- c) 30 godina – 2,50 prosječne mjesečne plaće

(2) Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna neto plaća isplaćena u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Radni staž koji je ostvaren prije osnivanja Županije (10. travnja 1996. godine) ne uračunava se u radni staž za ostvarivanje prava na naknadu iz stavka (1) ovog članka.

Članak 29.

(Naknada za izum i tehničko unapređenje)

(1) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi s radom, s tim da izum odnosno tehničko unapređenje koristi tijelo državne službe.

(2) Visina naknade iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se ugovorom između državnog službenika ili namještenika i rukovoditelja tijela državne službe.

Članak 30.

(Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u tijeku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Članak 31.

(Plaćeni dopust)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini trajanja do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

(2) Dopust iz stavka (1) ovog članka može se koristiti u sljedećim slučajevima: stupanje u brak, rođenje djeteta, teža bolest ili smrt člana obitelji, selidbe, dobrovoljno darivanje krvi, priprema i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je postavljen.

(3) Plaćeni dopust iz prethodnih stavaka uredit će se posebnim aktom.

Članak 32.

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se u iznosu od 80% plaće koju je državni službenik i namještenik ostvario prije odsutnosti s posla zbog bolovanja, a najduže 12 mjeseci.

(3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Članak 33.

(Naknada za porodiljni dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljnog dopusta ima pravo na naknadu plaće sukladno Zakonu o porodiljnim naknadama zaposlenim majkama („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 7/16), s tim da razliku do pune plaće isplaćuje tijelo državne službe u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 34.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo na koja se upućuje na izvršenje službenog zadatka.

(2) U troškove službenog putovanja spadaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(3) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka (1) ovog članka utvrđuje Vlada svojim aktom.

Članak 35.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza. Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrđuje Vlada svojim aktom.

(2) Pravo na naknadu troškova prijevoza ostvaruje se temeljem pismenog zahtjeva državnog službenika odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stanovanja, a uz zahtjev prilaže se i uvjerenje o prebivalištu, koje ne smije biti starije od 6 mjeseci i pismena izjava državnog službenika odnosno namještenika u kojoj navodi adresu stanovanja u mjestu prebivališta.

Članak 36.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Vlada će na prijedlog Ministarstva zdravstva i socijalne politike Županijue Posavske utvrditi listu teških bolesti i uvjete na temelju kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz stavka (1) ovog članka.

(3) Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se samo jednom na temelju iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

Članak 37.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina života ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina života ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom kućanstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(3) Naknada u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika iz stavka (2) ovog članka isplaćuje se državnom službeniku, odnosno namješteniku u iznosu od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) Ukoliko u tijelu državne službe iste razine vlasti rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka (1) ovog članka isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu obitelji.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u tijelu državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj tijela državne službe za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom tijelu u skladu s Kolektivnim ugovorom.

Članak 38. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini četiri svoje ostvarene prosječne neto plaće isplaćene u prethodna četiri mjeseca.

Članak 39. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri posljednje neto plaće državnog službenika odnosno namještenika
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest posljednjih neto plaća državnog službenika odnosno namještenika
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi 10 posljednjih neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Članak 40. (Blagdanska naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na blagdansku naknadu u skladu s odlukom Vlade.

Članak 41. (Osnova za ostvarivanje naknada)

(1) Pravo na naknadu iz članka 27., 30., 38. i 39. ostvaruje se na temelju rješenja koje donosi rukovoditelj tijela državne službe po službenoj dužnosti.

(2) Pravo na naknadu iz članka 28., 35., 36. i 37. stavka (1) i (3) ostvaruju se na temelju rješenja koje donosi rukovoditelj tijela državne službe po zahtjevu državnog službenika ili namještenika uz dostavu odgovarajuće dokumentacije za ostvarivanje naknade.

Članak 42.

(Pravo na naknade ostalih kategorija iz ovog Zakona)

Pravo na naknade utvrđene za državne službenike i namještenike, koje nisu posebno propisane u Poglavlju III. ovoga Zakona, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisane za državne službenike i namještenike u tijelima državne službe.

V. DONOŠENJE PROPISA I OPĆIH AKATA

Članak 43.

(Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

(1) Rukovoditelj tijela državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu s odredbama ovog Zakona i Pravilnikom.

(2) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija Županije Posavske i reprezentativnog sindikata.

Članak 44.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

(1) Vlada i tijela državne službe koja su ovim Zakonom ovlaštena na donošenje podzakonskih propisa dužna su te propise donijeti odnosno postojeće uskladiti u roku od dva mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

(2) Tijela državne službe dužna su uskladiti pravilnike o plaćama i naknadama s odredbama Zakona u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu Zakona.

(3) Rukovoditelji tijela državne službe dužni su donijeti rješenja na temelju ovog Zakona i podzakonskih propisa, u roku od 30 dana od dana donošenja pravilnika o plaćama i naknadama.

VI. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Članak 45.

(Tijela nadležna za obavljanje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog Zakona obavljaju Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske i Ministarstvo financija Županije Posavske, svatko u okviru svojih nadležnosti.

Članak 46.

(Obveza Ministarstva financija)

Ukoliko rukovoditelj tijela državne službe ne postupi po mišljenju Ministarstva financija iz članka 43. stavak (2) ovog Zakona, Ministarstvo financija će pored ovlaštenja iz članka 44. ovog Zakona o tome obavijestiti Vladu i neće izvršiti isplate po odredbama Pravilnika o plaćama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog Zakona.

VII. KAZNE NE ODREDBE

Članak 47.
(Prekršaji rukovoditelja tijela državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj tijela državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (članak 6. ovog Zakona)
- b) ako odredi dodatak na plaću na temelju uvjeta rada protivno odredbama članka 25. i 26. ovog Zakona
- c) ako odredi naknade suprotno člancima od 29. do 40. ovog Zakona
- d) ako ne uskladi pravilnik o plaćama i naknadama (članak 43. ovog Zakona)
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (članak 22. ovog Zakona).

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 48.
(Prestanak primjene odredbi drugih propisa)

Danom stupanja na snagu ovog Zakona, prestaju važiti odredbe Zakona o državnim službenicima u tijelima državne službe u Županiji Posavskoj („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 7/10 i 5/11) i Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Županiji Posavskoj („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 7/10 i 5/11), kojima se reguliraju plaće i naknade, Uredba o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 11/14, 7/15, 16/19, 11/20 i 17/20), Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u županijskim organima državne službe („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 8/07, 1/08, 11/12 i 11/14), Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u županijskim organima državne službe („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 8/07, 9/07 i 17/21), Odluka o utvrđivanju koeficijenata za plaće dužnosnika koje bira, imenuje, odobrava imenovanje ili daje suglasnost na imenovanje Skupština Županije Posavske („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 2/05, 9/07 i 3/15).

Članak 49.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osam dana od dana objave u „Narodnim novinama Županije Posavske“, a primjenjivat će se od _____2023. godine.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosna i Hercegovina
Županija Posavska
Skupština
Broj:
Domaljevac,

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

Blaž Župarić

**Objasnenje
Zakona o plaćama i naknadama
u tijelima vlasti Źupanije Posavske**

I. PRAVNI TEMELJ

Ustavni temelj

Ustavni temelj za donošenje ovoga Zakona nalazi se u članku 26. stavak 1., točka b) Ustava Źupanije Posavske („Narodne novine Źupanije Posavske“ br. 1/96, 3/00, 7/04 i 18/21) kojim je Skupština ovlaštena za donošenje zakona.

Zakonski temelj

Zakonski temelj za donošenje ovog Zakona nalazi se u odredbama:

- članka 60. stavak 1. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br. 45/10 i 111/12) kojim je određeno da se koeficijenti i platni razredi zaposlenih u tijelima vlasti Źupanije, općine i grada utvrđuju zakonima o plaćama i naknadama zaposlenih u tijelima vlasti Źupanija, odnosno odlukama gradskih odnosno općinskih vijeća o plaćama i naknadama zaposlenih u općinskim odnosno gradskim tijelima vlasti
- članka 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br. 45/10 i 111/12), kojim je određeno da su Źupanije, općine i gradovi u Federaciji dužni donijeti svoje usuglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim Zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona
- članka 44. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Źupaniji Posavskoj („Narodne novine Źupanije Posavske“ br. 9/13, 11/13 i 2/14), kojim je određeno da državni službenik ostvaruje plaću u skladu s posebnim propisom,
- i članka 72. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Źupaniji Posavskoj („Narodne novine Źupanije Posavske“ br. 9/13, 11/13 i 2/14) kojim je određeno da odredbe Zakona koje se odnose između ostalog i na plaće i naknade i druga primanja primjenjuju se i na namještenika u tijelima državne službe, ako zakonom nije drugačije propisano.

II. RAZLOZI DONOŠENJA ZAKONA

Područje uređivanja plaća i naknada u federalnim tijelima regulirano je Zakonom o plaćama i naknadama u tijelima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđena obveza županija da svoje zakone o plaćama i naknadama donesu u roku od 90 dana od dana primjene tog zakona (30. listopada 2010. godine), uz poštivanje osnovnih načela za utvrđivanje plaća propisanih člankom 3. federalnog Zakona i primjenu elemenata za utvrđivanje plaće iz članka 6. federalnog Zakona.

S obzirom na zajedničke ustavne nadležnosti Federacije Bosne i Hercegovine i županija u području socijalne politike, u koju pripada reguliranje radno-pravnog statusa državnih službenika, Ustav FBiH daje Federaciji Bosne i Hercegovine pravo da utvrđuje politiku i donosi zakone u području socijalne politike (članak III. 3. (3) Ustava FBiH), ali daje i pravo županijama da utvrđuju politiku u tom području (članak III. 3. (4) Ustava FBiH).

III. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Poglavlje I. Temeljne odredbe

Ovo Poglavlje (članak 1.-4.) sadrži odredbe koje se odnose na predmet Zakona, definicije pojmova korištenih u Zakonu, proračunsko osiguranje sredstava za plaće, načela za utvrđivanje visine plaće.

Poglavlje II. Temeljna plaća

U ovom Poglavlju (članak 5.-11.) utvrđeni su elementi za obračun i isplatu temeljne plaće.

Tako je utvrđeno da temeljnu plaću čine osnovica pomnožena s odgovarajućim koeficijentom platnog razreda i iznos uvećanja na temelju radnog staža (0,5% za svaku započetu godinu mirovinskog staža, a najviše do 20%).

Također je, sukladno Kolektivnom ugovoru, utvrđeno da najniža plaća ne može biti manja od 60 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Iznos osnovice za obračun plaće utvrđuje Vlada u dogovoru s reprezentativnim sindikatom prije donošenja Proračuna za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu fiskalnu godinu, a ukoliko se Vlada i sindikat ne dogovore o iznosu osnovice za obračun plaće za narednu fiskalnu godinu, Vlada će utvrditi osnovicu koja ne može biti niža od ranije utvrđene osnovice (članak 8.).

Poglavlje III. Plaće i naknade izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u tijelima zakonodavne i izvršne vlasti

Člankom 9. definirano je vrijeme i postupak ostvarivanja prava na plaću izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u tijelima zakonodavne i izvršne vlasti.

Člankom 10. utvrđuje se postupak ostvarivanja prava izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u tijelima zakonodavne i izvršne vlasti na ime naknada i materijalnih troškova.

Člankom 11. definirana su radna mjesta, platni razredi i koeficijenti za plaće izabranih dužnosnika koji ostvaruju pravo iz radnog odnosa, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, županijskog pravobranitelja i zamjenika županijskog pravobranitelja, općinskih pravobranitelja i zamjenika općinskih pravobranitelja koja su razvrstana u IX platnih razreda.

Člankom 12. definiran je postupak i pravo izabranih dužnosnika i nositelja izvršnih funkcija koji ne ostvaruju pravo na radni odnos.

Člankom 13. utvrđuje se pravo na naknadu za bolovanje u slučaju odsutnosti s posla zbog porodičnog dopusta, povrede ili bolesti na jednak način kao što to predviđa Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Člankom 14. utvrđuje se pravo na naknadu za ishranu tijekom rada u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u FBiH.

Člankom 15. utvrđuje se pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćeni dopust.

Člankom 16. utvrđuje se pravo na naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti.

Člankom 17. utvrđuje se pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu.

Člankom 18. utvrđuje se pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Člankom 19. utvrđuje se pravo na naknadu plaće nakon prestanka javne funkcije.

Člankom 20. utvrđuje se pravo na blagdansku naknadu.

Poglavlje IV. Plaće i naknade državnih službenika i namještenika

Člankom 21. definirana su radna mjesta državnih službenika, koja su razvrstana u X platnih razreda i utvrđeni su pripadajući koeficijenti.

Člankom 22. definirana su radna mjesta namještenika, koja su razvrstana u VII platnih razreda i utvrđeni su pripadajući koeficijenti.

Člankom 23. utvrđuje se visina plaće za vježbenike visoke, više i srednje stručne spreme u tijelima državne službe.

Člankom 24. utvrđuje se način obračuna i isplate plaće državnog službenika i namještenika.

Člankom 25. utvrđuje se pravo na dodatak na plaću na temelju posebnih uvjeta rada.

Člankom 26. utvrđuje se pravo na naknadu za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih blagdana.

Člankom 27. utvrđuje se pravo državnog službenika i namještenika na naknadu za ishranu tijekom rada.

Člankom 28. utvrđuju se uvjeti za ostvarivanje jubilarne nagrade za državnog službenika i namještenika za neprekidan radni staž kod proračunskih korisnika Županije Posavske.

Člankom 29. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu i u svezi s radom.

Člankom 30. regulira se ostvarivanje prava državnom službeniku i namješteniku na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora.

Člankom 31. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu za plaćeni dopust.

Člankom 32. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Člankom 33. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu za porodiljni dopust u skladu s Zakonom o porodiljnim naknadama zaposlenim majkama („Narodne novine Županije Posavske“ broj: 7/16).

Člankom 34. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu za troškove službenog putovanja.

Člankom 35. regulira se način ostvarivanja prava državnom službeniku i namješteniku na naknadu troškova prijevoza.

Člankom 36. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti.

Člankom 37. utvrđuju se uvjeti i pravo na naknadu obitelji za slučaj smrti državnog službenika i namještenika te pravo državnom službeniku i namješteniku na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja.

Člankom 38. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na otpremninu pri odlasku u mirovinu.

Člankom 39. utvrđuju se uvjeti i pravo državnom službeniku i namješteniku na naknadu u slučaju prekobrojnosti.

Člankom 40. utvrđuje se pravo državnom službeniku i namješteniku na blagdansku naknadu.

Člankom 41. utvrđuje se osnova za ostvarivanje naknada državnom službeniku i namješteniku.

Člankom 42. uređuje se pravo na naknade ostalih kategorija iz ovog Zakona.

Poglavlje V. Donošenje propisa i općih akata

Člankom 43. propisano je da su rukovoditelji tijela državne službe dužni uskladiti pravilnike o plaćama i naknadama s ovim Zakonom, uz obvezu pribavljanja mišljenja Ministarstva financija i sindikata, te rokovi za donošenje podzakonskih propisa.

Člankom 44. propisani su rokovi za donošenje podzakonskih propisa koji se usklađuju s ovim Zakonom.

Poglavlje VI. Nadzor nad primjenom ovog Zakona

Člankom 45. određena su tijela nadležna za obavljanje nadzora nad primjenom ovog Zakona.

Člankom 46. propisana je obveza Ministarstva financija u slučaju ne postupanja rukovoditelja tijela državne službe po mišljenju Ministarstva financija.

Poglavlje VII. Kaznene odredbe

Člankom 47. propisane su novčane kazne za prekršaj rukovoditelja tijela državne službe u slučaju nepoštivanja određenih odredbi Zakona.

Poglavlje VIII. Prijelazne i završne odredbe

Člankom 48. određen je prestanak primjene odredbi drugih propisa koji reguliraju istu materiju.

Člankom 49. određeno je stupanje na snagu ovog Zakona.

Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske