



Smjernice

Za trogodišnje planiranje rada Vlade Županije
Posavske za razdoblje 2025.-2027. godina



Sadržaj

1. Uvod.....	3
2. Kratki osvrt na opći razvojni kontekst Županije Posavske uključujući izazove i rizike.....	3
3. Razvojni prioriteti za razdoblje 2025.-2027. godina.....	5
3.1. Strateški ciljevi i prioriteti.....	7
3.2. Ciljevi održivog razvoja.....	10
4. Indikativni finansijski okvir za plansko razdoblje 2025.-2027. godina.....	12
5. Prilog Akcijski plan 2025.-2027. godina	12



1. Uvod

Svrha Strategije razvoja Županije Posavske 2021.-2027. godina („Narodne novine Županije Posavske“, broj: 10/21) (u daljnjem tekstu: Strategija) je njezina operacionalizacija koja se provodi kroz planiranje rada tijela uprave i izradu programa rada Vlade Županije Posavske uz učinkovitu provedbu i praćenje provedbe Strategije. Izradom ovog dokumenta ujednačava se pristup u strateškom planiranju i programiranju rada u Federaciji BiH koji je reguliran Zakonom o razvojnom planiranju i upravljanju razvojem („Službene novine FBiH“, broj 32/17) kao i provedba Uredbe o trogodišnjem i godišnjem planiranju rada, monitoringu i izvještavanju u FBiH („Službene novine FBiH“, broj 74/19 i 2/21).

Svrha Smjernica je da posluže kao poveznica strateškog planiranja i kao osnovica za planiranje rada tijela uprave u Županiji Posavskoj (u daljnjem tekstu: Županija). Razvojni prioriteti koji su definirani Strategijom se kroz Akcijske planove i Smjernice operativno uključuju u planove rada ministarstava i ostalih tijela uprave uključenih u razvojni proces Županije. Osnovni cilj Smjernica je potencirati ključne aktivnosti koje je nužno poduzeti u narednom planskom razdoblju, a koje imaju zajedničko djelovanje za više područja društveno-ekonomskog života Županije. Uredbom o trogodišnjem i godišnjem planiranju rada, monitoringu i izvještavanju u FBiH su propisani minimalni elementi Smjernica, a iste se izrađuju svake godine za razdoblje od tri godine (po principu 1+2) i pripremaju se u skladu sa strateškim dokumentima relevantnim za Županiju. Pored toga što predstavljaju usmjerenje za budući rad tijela uprave, Smjernice služe i ostalim zainteresiranim stranama kao vodilja za planiranje i implementaciju konkretnih projekata i aktivnosti u narednom trogodišnjem razdoblju.

2. Kratki osvrt na opći razvojni kontekst Županije Posavske uključujući izazove i rizike

Županija je prema indeksu razvijenosti u 2022¹. godini rangirana kao deseta županija u FBiH, dok je grad Orašje prema istom indeksu svrstan u treću grupu razvijenosti lokalnih zajednica u FBiH, općina Odžak u četvrtu, a općina Domaljevac-Šamac u petu grupu. Na ovom području prema podacima Federalnog zavoda za statistiku u 2022. godini živi ukupno 40.018 stanovnika, a gustoća naseljenosti je 123,3 stan/km². Osnovni pokazatelji koji opisuju demografska kretanja na području Županije su negativan migracijski saldo, napuštanje sela i pritisak na gradska sjedišta te kontinuiran pad novorođene djece. Smanjenje broja stanovnika u Županiji se u velikoj mjeri može dovesti u vezu sa evidentnim trendom rasta broja stanovnika koji napuštaju Bosnu i Hercegovinu i odlaze u druge zemlje, prije svega zemlje Europske unije.

¹ Nisu objavljeni Makroekonomski pokazatelji za 2023. godinu stoga se kao referentna godina uzima 2022.godina.



Kroz područje Županije prolaze važne putne komunikacije što osigurava dobru komunikacijsku povezanost s Republikom Hrvatskom i Europskom unijom, kao i sa svim dijelovima Bosne i Hercegovine, tako i sa susjednim državama jer je udaljenost samo 12 km od autoceste Zagreb – Beograd. Također, izgradnja novog graničnog prijelaza u Svilaju je unaprijedila prometnu povezanost s Republikom Hrvatskom te takav povoljan zemljopisni položaj Županije osigurava dobru osnovu za gospodarski razvoj.

Jedan od glavnih prirodnih resursa na području Županije je i obradivo zemljište koje je pogodno za uzgoj velikog broja kultura uključujući i ekološki zdravu hranu zbog čega se stanovništvo na tom području tradicionalno većinski bavi poljoprivredom.

Vanjskotrgovinsku bilancu Županije karakterizira vanjskotrgovinski deficit kojeg uzrokuje veći uvoz od izvoza koji u Županiji iznosi 30,9% i manji je za 19,2% u odnosu na 2021. godinu.

Vlada Županije Posavske kontinuiranim je mjerama poticaja tijekom posljednjih godina činila napore da pomogne u finansijskom rasterećenju i povećanju konkurentnosti poduzeća, održivosti i povećanju broja zaposlenih, stoga Županija bilježi konstantno povećanje broja zaposlenih što je praćeno i konstantnim smanjenjem broja nezaposlenih. Također je došlo i do konstantnog povećanja prosječne neto plaće u Županiji iako je još uvijek ispod prosjeka FBiH. Kvalificirani i niskokvalificirani radnici čine najveći dio nezaposlenog stanovništva, dok je najmanje nezaposlenih sa visokom stručnom spremom.

Predškolski odgoj i obrazovanje dio je sustava odgoja i obrazovanja na području Županije i odvija se u trima javnim dječjim vrtićima, a uključenost djece u predškolsko obrazovanje na području Županije znatno se poboljšava u posljednjih pet godina. Osnovno obrazovanje se odvija u 7 osnovnih škola i 11 područnih i 3 srednje škole te ga obilježava kontinuirano smanjenje broja učenika ali i konstantno ulaganje u osuvremenjenu opremu kao i poboljšanje energetske učinkovitosti objekata.

Njegovanje kulturno-povijesnog nasljeđa na području Županije ostvaruje se u suradnji s općinskim centrima za kulturu, KUD-ovima i drugim udruženjima građana koja imaju za cilj njegovanje kulturne i tradicionalne baštine.

Na području Županije djeluju 3 doma zdravlja (JU Dom zdravlja Orašje, JU Dom zdravlja Odžak i JU Dom zdravlja Domaljevac-Šamac) koji pružaju zdravstvenu skrb građanima, a sekundarna zdravstvena skrb provodi se u okviru Županijske bolnice Orašje

Rizici kojima je područje Županije najčešće izloženo odnose se na opasnosti od visokih voda, odnosno poplava te požara u ljetnom razdoblju. Ako bi se visoki vodostaj zadržao dulje



vrijeme, postoji mogućnost pojave podzemnih voda u pojedinim naseljima i općinama na području Županije.

Zakonom o komunalnom gospodarstvu Županije Posavske („Narodne novine Županije Posavske“, broj: 1/98, 6/01 i 3/17) općine koje ulaze u sastav Županije zadužene su za obavljanje komunalnih djelatnosti. Ključni problemi komunalnih poduzeća odnose se na: nedostatak pravnih mogućnosti za uskraćivanje komunalne usluge, veliki broj nenaplaćenih računa za pružene usluge, sporu i neučinkovitu naplatu potraživanja putem suda, način obračuna cijena komunalnih usluga koje odobrava osnivač i sl., što utječe na financijsku stabilnost komunalnih poduzeća i usložnjava njihovu ekonomsku poziciju. Prema procjenama, 24.709 tona komunalnog otpada prikupljeno je na području Županije, što znači da je prosječna proizvodnja otpada *per capita* 618 kg/godinu.

Ispuštanje netretiranih ili nedovoljno tretiranih gradskih otpadnih voda zbog nepostojanja zajedničkih postrojenja za tretman otpadnih voda, što je slučaj u Gradu Orašje i Domaljevac-Šamac i dijelu teritorija Općine Odžak, ubrzano pogoršava ionako loše stanje vodotoka i okolnog zemljišta.

Na pokazatelje i trendove u području ekonomskog razvoja u Županiji još uvijek se odražava COVID-19 pandemija u 2020. godini koja je doprinijela padu gospodarske djelatnosti, povećanju broja nezaposlenih, dok su poljoprivredni proizvođači pretrpjeli velike štete. Pored ekonomskog i zdravstvenog sektora, pandemija je ukazala i na nedostatke u obrazovnom sustavu koji se ogledaju kroz nedovoljnu digitalizaciju obrazovnog sustava na svim nivoima.

3. Razvojni prioriteti za razdoblje 2025.-2027. godina

Vlada Županije Posavske je usvajanjem Strategije definirala i uskladila razvojne pravce i prioritete Županije s ključnim nacionalnim i međunarodnim razvojnim dokumentima. Uspješnost razvoja Županije mjeriti će se sposobnošću da se prevladaju uočene slabosti i prijetnje bržem rastu, ali isto tako i da se iskoriste razvojni potencijali koji nesumnjivo postoje. U tom smislu predloženi su sljedeći **strateški fokusi**:

1. Povećanje iskorištenosti potencijala za rast gospodarstva (prerađivačke industrije, poljoprivrede i uslužnih djelatnosti) uz poštivanje principa pametnog i održivog razvoja.
2. Razvoj uključenog i prosperitetnog društvenog sektora.
3. Održivost zaštite okoliša i prirode promidžbom i poticanjem održivog korištenja resursa i cirkularne ekonomije uz dinamično prostorno planiranje i balansiranu izgradnju javne infrastrukture.



Vizija razvoja predstavlja težnju, dugoročnu namjeru, pravac djelovanja i poželjno stanje u budućnosti, te je predstavljena kao: „**Županija Posavska je pogranični poduzetnički centar i prosperitetan poljoprivredni kraj u kojem se kvalitetno živi i radi u skladu s održivim razvojem**“.

Stoga, županijska tijela uprave, javne ustanove i zavodi u planiranju svog rada u sljedećem trogodišnjem razdoblju trebaju se usmjeriti na provedbu razvojnih mjera u okviru prioriteta koji su iz njihove nadležnosti i gdje su prepoznati kao tijela odgovorni za koordinaciju provedbe mjere (samostalno) ili nositelji (u suradnji sa koordinatorima mjere) provedbe pojedinih aktivnosti i projekata iz razvojnih mjera.

U sljedećem trogodišnjem razdoblju potrebno je planirati aktivnosti i projekte u svakoj od 21 razvojnih mjera s tim da županijska tijela uprave, javne ustanove i zavodi u svoje planove i programe rada detaljnije razrađuju aktivnosti i projekte koje će provesti ili započeti u narednom trogodišnjem razdoblju te će po tim aktivnostima obavljati izvještavanje u svojim godišnjim izvještajima o radu.

Prilikom izrade planova i programa rada županijskih tijela uprave, samostalnih županijskih uprava i upravnih organizacija za sljedeće godišnje i trogodišnje razdoblje, obvezno se moraju uključiti sljedeći:

- Koordinator razvojnih mjera odnosno resorna ministarstva obvezna su osigurati horizontalnu i vertikalnu koordinaciju
- Županijska tijela uprave, javne ustanove i zavodi prilikom izrade svojih planova rada moraju osigurati usklađenost planova rada između različitih institucija kako bi se osigurala učinkovita provedba razvojnih mjera. Ovo podrazumijeva organizaciju zajedničkih radnih sastanaka na kojima će se razgovarati o provedbi aktivnosti koje se međusobno isprepliću između različitih institucija;
- Županijska tijela uprave, javne ustanove i zavodi obvezni su koordinirati izradu svojih planova rada sa institucijama koje su u okviru istog resora ili sektora;
- Koordinator razvojnih mjera odnosno resorna ministarstva prilikom koordinacije izrade planova rada trebaju surađivati sa Uredom za razvoj, europske integracije i borbu protiv korupcije Županije Posavske koji je zadužen za praćenje provedbe Strategije;
- U planovima rada za sljedeće trogodišnje razdoblje sva tijela uprave, ustanove i zavodi moraju uključiti pripremu dokumentacije za projekte i aktivnosti koji to zahtijevaju, a kako bi se pripremili za privlačenje sredstava za njihovu realizaciju iz vanjskih izvora financiranja;



- U planovima rada za sljedeće trogodišnje razdoblje sva tijela uprave, ustanove i zavodi trebaju uključiti aktivnosti na jačanju ljudskih kapaciteta za planiranje i upravljanje razvojem odnosno provedbu projekata te organizacijskih kapaciteta.

3.1. Strateški ciljevi i prioriteti

Ostvarenje razvojne vizije realizirat će se kroz 3 strateška cilja razrađena u 8 prioriteta i 21 mjerom. **Strateški ciljevi Županije Posavske** su usklađeni sa Strategijom razvoja FBiH i Okvirom za ciljeve održivog razvoja u BiH kojim se utvrđuju zajednički podciljevi i indikatori za sve nivoe vlasti u BiH (zajednički minimum) te usmjeravaju budući procesi strateškog planiranja. Iz navedenih strateških pravaca razvoja kao i vizije razvoja Županije definirana su 3 strateška cilja do 2027. godine.:

1. Poboljšati poslovno okruženje i konkurentnosti gospodarstva za održivi rast.
2. Unaprijediti javne usluge u zdravstvu i obrazovanju i povećati opseg društvene infrastrukture na principima dobrog upravljanja.
3. Uspostaviti prostorno-planski i okolišno prihvatljiv sustav upravljanja okolišem uz izbalansiran teritorijalni razvoj infrastrukture.

Stupanj realizacije definiranih ciljeva će se mjeriti kroz set indikatora koji obuhvaćaju ekonomski i društveni razvoj te zaštitu životne sredine.

Stupanj ekonomskog razvoja mjeriti će se kroz sljedeće indikatore:

STRATEŠKI CILJ 1.:	Indikatori utjecaja	Polazna vrijednost (2019.)	Ciljna vrijednost (2027.)	2022. godine
Poboljšati poslovno okruženje i konkurentnost gospodarstva za održivi rast	Porezni prihodi p. c. u KM	109 KM	130 KM	150 KM
	Vanjskotrgovinska bilanca (u 000 KM)	-128.520 KM	-38.000 KM	-353.970 KM
	Stopa zaposlenosti (u odnosu na aktivno stanovništvo)	35,7%	50%	22,2%

Stupanj društvenog razvoja mjeriti će se kroz sljedeće indikatore:

STRATEŠKI CILJ 2.:	Indikatori utjecaja	Polazna vrijednost (2019.)	Ciljna vrijednost (2027.)	2022. godine
Unaprijediti javne usluge u zdravstvu i obrazovanju i povećati opseg društvene infrastrukture na principima dobrog upravljanja	Skupina razvijenosti Županije na razini FBiH	III.	II.	IV.
	Smanjenje vanjskog migracijskog salda, %	-25%	0	-60%



Za praćenje realizacije održivog upravljanja okolišem i infrastrukturnim resursima definirani su sljedeći indikatori:

STRATEŠKI CILJ 3.:	Indikatori utjecaja	Polazna vrijednost (2019.)	Ciljna vrijednost (2027.)	2022. godine
Uspostaviti prostorno-planski i okolišno prihvatljiv sustav upravljanja okolišem, uz izbalansirani teritorijalni razvoj infrastrukture	Postotak komunalnog otpada koji se odlaže na sanitarnu deponiju	0	70%	15.412 tona (zbog nedostatka podataka iznos je izražen u tonama)
	Postotak stanovništva priključen na centralni sustav vodoopskrbe	41,67%	60%	47,47%
	Postotak stanovništva priključen na kanalizacijski sustav	23,34%	40%	27,80%

Kako bi se osigurao visok stupanj realizacije zacrtanih strateških ciljeva, definiran je i **set prioriteta** do 2027. godine koji pokrivaju sva područja od strateškog značaja za razvoj Županije. Prioriteti predstavljaju ključna polja i smjerove djelovanja za ostvarenje vizije i strateških ciljeva i kao takvi imaju najveći utjecaj na razvoj, odnosno ostvarenje strateških indikatora.

Strateški cilj 1 „Poboljšati poslovno okruženje i konkurentnost gospodarstva za održivi rast“ provodi se kroz 3 prioriteta:

- jačanje gospodarstva uz specijalizaciju i digitalizaciju za stvaranje dodane vrijednosti i zapošljavanje;
- unaprjeđenje potpore razvoju poljoprivrede i ruralnih područja;
- poboljšanje turističke ponude za održivi turizam.

Strateški cilj 2 „Unaprijediti javne usluge u zdravstvu i obrazovanju i povećati opseg društvene infrastrukture na principima dobrog upravljanja“ provodi se kroz 3 prioriteta:

- poboljšanje uvjeta i infrastrukture za odgoj i obrazovanje;
- poboljšanje demografske obnove i socijalno-zdravstvene zaštite;
- smanjenje rizika od katastrofa uzrokovanih prirodnim i drugim nesrećama.

Strateški cilj 3 „Uspostaviti prostorno-planski i okolišno prihvatljiv sustav upravljanja okolišem uz izbalansiran teritorijalni razvoj infrastrukture“ provodi se kroz 2 prioriteta:

- uspostavljanje i jačanje integralnog sustava upravljanja prostorom i zaštitom okoliša;



- potpora primjeni principa zaštite okoliša i standardima održivog razvoja u upravljanju prirodnim resursima i infrastrukturi (javnoj i komunalnoj).

Uspješnoj implementaciji Strategije doprinijeti će i aktivnosti na implementaciji četiri **strateška projekta** kao intervencija od najvećeg značaja za ostvarenje strateških ciljeva:

1. Izgradnja sustava za navodnjavanje i odvodnju.
2. Uređenje hidromelioracijske mreže i čišćenje kanalske mreže.
3. Izgradnja 2 jezera Ciglane.
4. Integrirano upravljanje otpadom.

Kako bi se osigurala realizacija strateških projekata, ali i prioriteta definiranih Strategijom, Vlada Županije Posavske će se u razdoblju od 2025.-2027. godine primarno fokusirati na realizaciju sljedećih **mjera** koje pokrivaju ekonomski i društveni sektor, infrastrukturu i zaštitu okoliša.

Strateški cilj 1 „Poboljšati poslovno okruženje i konkurentnost gospodarstva za održivi rast“

Mjera 1.1.1 Poboljšanje poslovnog okruženja i privlačenje domaćih i stranih investicija uključujući dijasporu
Mjera 1.1.2 Izgradnja poduzetničke infrastrukture
Mjera 1.1.3 Potpora jačanju konkurentnosti proizvodnih malih i srednjih poduzeća i obrtnika za potporu izvozu, specijalizaciji i digitalizaciji
Mjera 1.1.4 Unaprjeđenje programa zapošljavanja i održivosti radnih mjesta

Mjera 1.2.1 Poboljšanje poljoprivredne infrastrukture i kapaciteta
Mjera 1.2.2 Potpora modernizaciji i povećanju konkurentnosti poljoprivredne proizvodnje uz poticajne politike i programe
Mjera 1.2.3 Unaprjeđenje usluga i sustava za potporu poljoprivrednicima

Mjera 1.3.1. Uređenje lokacija i objekata kulturno-povijesnog i prirodnog naslijeđa (riječnog, lovnog i ribolovnog turizma)
Mjera 1.3.2. Promidžba turističke ponude i potpora turističkim manifestacijama

Strateški cilj 2 „Unaprijediti javne usluge u zdravstvu i obrazovanju i povećati opseg društvene infrastrukture na principima dobrog upravljanja“

Mjera 2.1.1. Infrastrukturno unaprjeđenje obrazovnog okruženja za rad s djecom i povećanje socijalne uključenosti djece s teškoćama u razvoju
Mjera 2.1.2. Potpora usklađivanju i racionalizaciji broja škola i vrtića optimizacijom, rekonstrukcijom i proširenjem kapaciteta postojećih obrazovnih objekata



Mjera 2.2.1. Potpora jačanju socijalno-društvenih programa, socijalnog rada i općinskih mjera pronatalitetnih javnih politika

Mjera 2.2.2. Jačanje ljudskih i materijalno-tehničkih kapaciteta domova zdravlja, područnih ambulanti obiteljske medicine te Županijske bolnice Orašje

Mjera 2.2.3. Potpora stambenom zbrinjavanju mladih i socijalno osjetljivih kategorija stanovništva

Mjera 2.3.1. Prevencija i rano upozoravanje od rizika uzrokovanih prirodnim i drugim nesrećama uz jačanje civilne zaštite/vatrogasnih službi i uprave policije

Mjera 2.3.2. Potpora deminiranju preostalog područja kontaminiranog neeksplozivnim ubojitim sredstvima

Strateški cilj 3 „Uspostaviti prostorno-planski i okolišno prihvatljiv sustav upravljanja okolišem uz izbalansiran teritorijalni razvoj infrastrukture“

Mjera 3.1.1. Uspostava funkcionalno-institucijskih kapaciteta za integralno upravljanje prostorom i okolišem

Mjera 3.1.2. Kreiranje održivog sustava upravljanja otpadom uz potporu optimizaciji i racionalizaciji pokrivenosti komunalnih usluga

Mjera 3.2.1. Izbalansirani teritorijalni razvoj javne i komunalne infrastrukture modernizacijom i izgradnjom vodoopskrbnih sustava, odvodnjom i tretmanom otpadnih voda

Mjera 3.2.2. Potpora korištenju čistih i/ili obnovljivih izvora energije i povećanje energetske učinkovitosti

Županijska tijela uprave, javne ustanove i zavodi u pripremi planova i programa rada za sljedeće trogodišnje i godišnje razdoblje trebaju detaljnije razraditi aktivnosti iz razvojnih mjera koje su u okviru njihove nadležnosti te se trebaju usmjeriti na postizanje pokazatelja po prioritetima kako je navedeno u Akcijskom planu 2025.-2027. godina koji je prilog ovim Smjernicama.

3.2. Ciljevi održivog razvoja

U rujnu 2015. godine Bosna i Hercegovina se obvezala provesti Agendu 2030 za održivi razvoj koja se sastoji od 17 ciljeva i 169 podciljeva održivog razvoja, a prvi korak k tome je bio izrada Okvira za ciljeve održivog razvoja. To je dokument koji je zajednički svim nivoima vlasti i koji određuje šire smjerove razvoja kako bi vlast na svim nivoima i društvo u Bosni i Hercegovini doprinijelo ostvarenju Ciljeva održivog razvoja. Na osnovu analize stanja odnosno ključnih trendova razvoja, prilika i prepreka, posebno u kontekstu pristupanja Bosne i Hercegovine Europskoj uniji te opsežnih konsultacija provedenih s predstavnicima



institucija na svim nivoima vlasti i socio-ekonomskim akterima utvrđena su tri pravca održivog razvoja u Bosni i Hercegovini:

- 1) Dobra uprava i upravljanje javnim sektorom,
- 2) Pametan rast,
- 3) Društvo jednakih mogućnosti,

te dvije horizontalne teme:

- 1) Ljudski kapital za budućnost i
- 2) Princip „Nitko ne smije biti isključen“.

Svi nivoi vlasti u Bosni i Hercegovini definirat će svoje prioritete, mjere i aktivnosti u skladu sa svojim ustavnim nadležnostima i na taj način pružiti doprinos u ostvarenju Agende 2030. Navedeni razvojni pravci trebaju doprinijeti stvaranju boljeg društva i budućnosti gdje nitko neće biti isključen, gdje su ljudi, prosperitet, mir, partnerstvo i briga za planetu Zemlju u središtu bolje i zajedničke budućnosti. Okvir ne sadrži akcijski plan ili proračun već se implementira putem strateškog planiranja i upravljanja razvojem na svim nivoima vlasti.

Strategija razvoja Bosne i Hercegovine za razdoblje 2021.-2027. godina je ključni dokument koji objedinjuje Agendu 2030, preporuke Europske unije, Ekonomski investicijski plan, zajedničke ekonomske reforme za razdoblje 2019.-2022. godina i strategiju pametne specijalizacije, a također služi i kao osnova za izradu razvojnih i sektorskih strategija županija i jedinica lokalne samouprave.

U skladu sa člankom 3. stavak (1) i člankom 16. stavak (4) Zakona o razvojnom planiranju i upravljanju razvojem u FBiH utvrđena je obveza vertikalne koordinacije i usklađivanje strateških dokumenata na svim nivoima vlasti prema zajedničkim razvojnim ciljevima. Prioriteti i mjere iz Strategije razvoja FBiH te prioriteti i mjere iz Ciljeva održivog razvoja ugrađeni su u prioritete i mjere u Strategiji.

Implementacija Strategije, odnosno Okvira za ciljeve održivog razvoja odvija se kroz trogodišnje i godišnje planove rada županijskih tijela uprave koji se pripremaju na osnovu strategije razvoja gdje se mjere iz strategije prenose u planove rada tijela uprave. Trogodišnji planovi rada predstavljaju osnovu za izradu trogodišnjeg okvirnog plana proračuna, dok su godišnji planovi osnova za izradu godišnjih proračuna. To znači da razvojni ciljevi, prioriteti, mjere i aktivnosti te alokacija sredstava na različitim nivoima vlasti predstavljaju težnju implementacije Ciljeva održivog razvoja i na taj način se osigurava povezanost sa javnim politikama te usklađenost s planiranjem proračuna i drugih izvora financiranja.



4. Indikativni finansijski okvir za plansko razdoblje 2025.-2027. godina

Realizacija planiranih prioriteta, mjera i strateških projekata za razdoblje od 2025.-2027. godine financirati će se kombinacijom proračunskih sredstava Vlade Županije Posavske i jedinica lokalne samouprave kao i sredstvima viših nivoa vlasti te drugim vanjskim izvorima financiranja.

Strateški cilj	2025. godina	2026. godina	2027. godina	UKUPNO 2025.-2027.
SC1	5.617.000 KM	5.724.000 KM	5.844.500 KM	17.185.500 KM
SC2	2.788.000 KM	2.972.000 KM	2.252.000 KM	8.012.000 KM
SC3	2.480.000 KM	2.450.000 KM	2.650.000 KM	7.580.000 KM
UKUPNO	10.885.000 KM	11.146.000 KM	10.746.500 KM	32.777.500 KM

Akcijskim planom za realizaciju mjera i strateških projekata iz Strategije za razdoblje 2025.-2027. godine obuhvaćena su sredstva u ukupnom iznosu od 32.777.500 KM. Od tog iznosa za 2025. godinu je planirano 10.885.000 KM, u 2026. godini 11.146.000 KM i u 2027. godini 10.746.500 KM. Statistički gledano za mjere i projekte planirane za realizaciju i doprinos ostvarenju strateškog cilja 1 planirano je oko 53% ukupnih sredstava, za razvoj društvenog sektora oko 24%, te za učinkovit i održiv infrastrukturni razvoj je planirano oko 23% sredstava.

Sva županijska tijela su **obavezna** prethodno definirane aktivnosti uključiti u svoje programe rada kako bi isti bili implementirani u narednom razdoblju i bili podržani županijskim proračunom.

Proces monitoringa i izvještavanja navedenih aktivnosti obavljati će se u skladu s Zakonom o razvojnom planiranju i upravljanju razvojem kao i Uredbom o trogodišnjem i godišnjem planiranju rada, monitoringu i izvještavanju u FBiH.

5. Prilog Akcijski plan 2025.-2027. godina